



# Sistema integrado de gestión empresarial

## Descripción funcional del producto

Un Sistema de Información ERP (por su nombre en inglés Enterprise Resource Planning) es un sistema de gestión de recursos empresariales que integra en un único sistema todos los procesos de negocio de una organización. Permite a las organizaciones optimizar los procesos integrando todas sus áreas dado que se dispone de información precisa y en tiempo real para la toma de decisiones tanto operativas como estratégicas. Las empresas, sean pequeñas, medianas o grandes, pueden reducir los costos, optimizar el desempeño y obtener la información y agilidad necesarias para cerrar la brecha entre la estrategia y la ejecución.

En particular da soporte a las funciones esenciales de los procesos administrativos de la empresa a través de los módulos:



### Gestión Financiera:

Brinda una solución completa, sólida y de gran envergadura, en gestión económico financiera para las empresas.



### Gestión del Capital Humano

Las soluciones para la gestión del capital humano permiten gestionar el talento de forma efectiva dentro de la empresa y acentuar su ventaja competitiva. Contratar y retener a las personas indicadas, agilizar los procesos de gestión de recursos humanos, asegurar el cumplimiento legal y obtener en tiempo real los conocimientos necesarios para tomar decisiones inteligentes relacionadas a su fuerza de trabajo.



### Gestión de Compras y de Stock

Proporciona un soporte completo para todo lo referente a la adquisición de bienes y contratación de servicios que se realizan en una empresa.

Permite manejar los stocks y su reposición de acuerdo a las necesidades de producción de la Organización. El sistema integra las diferentes operaciones de los procesos empresariales de manera de automatizar su actualización "on line".

## Análisis de la información / Principales funciones



### Análisis Financieros

Permiten la definición de objetivos financieros, el desarrollo de un plan comercial realista y la supervisión de los costes e ingresos durante su ejecución.



### Análisis de Recursos Humanos

Permiten el desarrollo de la política de gestión de capital humano y la toma de decisiones.



### Análisis Logísticos

Permiten optimizar el uso de los recursos e integrar a los procesos productivos a los proveedores.

### ⊗ Beneficios asociados

- Integración: los módulos interactúan entre sí consolidando todas las operaciones.
- Los datos se ingresan solo una vez y se utilizan en todos los módulos.
- Información "on-line".
- Base de datos centralizada.
- Interfaz web que permite acceso remoto.

### ⊗ Experiencia de UTE en Sistemas de Gestión Empresarial

A partir de 1988 con el inicio en UTE del Proyecto de Mejora de la Gestión (PMG), la empresa potenció su actividad con el uso de tecnología de avanzada, implantando con éxito los Sistemas de Gestión de Información Económica, de Abastecimientos, Comercial, de Distribución y de Personal. Estos sistemas desarrollados a medida soportaban la gestión de la empresa aunque no brindaban información global que permitiera el abordaje de los procesos en forma unificada.

A partir del año 1998 se incorporó como herramienta de trabajo el sistema ERP SAP R/3 y desde entonces se ha continuado con la actualización permanente de la herramienta. Sus objetivos son:

- Mejorar los procesos y potenciar actividades de valor.
- Disponer de un sistema integrado y potente en el manejo de información de gestión.
- Contar con un soporte lógico y eficiente para la administración y documentación de los procesos.
- Lograr un uso racional de la información: nada se duplica, información fiable, oportuna y única.
- Eliminar costos de interfaces y de conciliación de información interna.
- Evolución permanente y garantía de no obsolescencia.
- Control sobre los procesos con autorizaciones.

